

УТВЕРЖДЕНО
Решением Годового общего собрания членов
Союза
«Черноморский Строительный Союз»
Протокол № 21 от 26 апреля 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ
И ПОРЯДКЕ РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР
ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ К ЧЛЕНАМ
СОЮЗА
«ЧЕРНОМОРСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ СОЮЗ»
(Новая редакция)

г. Краснодар

2023 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе мер дисциплинарного воздействия и порядке рассмотрения дел о применении мер дисциплинарного воздействия к членам Союза «Черноморский Строительный Союз» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Градостроительным кодексом РФ, Федеральным законом «О саморегулируемых организациях», Уставом Союза «Черноморский Строительный Союз», внутренними документами Союза, и определяет виды, основания и порядок применения мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Союза «Черноморский Строительный Союз» (далее - Союз) за нарушение требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, условий членства и внутренних документов Союза.

1.2. Требования настоящего Положения обязательны для соблюдения членами Союза, органами управления, специализированными органами и работниками Союза.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия, термины и определения:

Нарушение - виновное действие (бездействие) члена Союза, выразившееся в несоблюдении требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, условий членства и внутренних документов Союза, за которое настоящим Положением, в соответствии с законодательством Российской Федерации, установлены меры дисциплинарного воздействия.

Мера дисциплинарного воздействия - применяемое Союзом в отношении своего члена, определенное, в соответствии с настоящим Положением, требованиями Градостроительного кодекса РФ и Федерального закона «О саморегулируемых организациях», взыскание за совершенное нарушение.

Дисциплинарный комитет - специализированный орган Союза по рассмотрению дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия.

Член Союза - индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, принятые в Союз, в установленном внутренними документами Союза, порядке.

Реестр членов Союза - информационный ресурс, ведущийся Союзом в составе единого реестра сведений о членах саморегулируемых организаций и их обязательствах, соответствующий требованиям федерального законодательства и содержащий систематизированную информацию о членах Союза, а также сведения о лицах, прекративших членство в Союзе;

Отчетность - совокупность информации по форме, установленной внутренними документами Союза, о деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя - членов Союза, предоставляемая в Союз его членом, с целью ее анализа и обобщения.

Контрольно-Экспертный комитет - специализированный орган Союза, осуществляющий контроль над соблюдением членами Союза обязательных требований.

Обязательные требования - требования законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требования технических регламентов, обязательные требования стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, утвержденные Национальным объединением саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц,

осуществляющих строительство, требования условий членства и внутренних документов Союза, обязательные к исполнению членами Союза.

Лица, участвующие в дисциплинарном производстве:

- член Союза, в отношении которого ведется дисциплинарное производство;
- лицо, направившее жалобу (обращение) на действия (бездействие) члена Союза, которая послужила основанием для возбуждения в отношении члена Союза дисциплинарного производства;
- член Контрольной-Экспертного комитета, вызванный на заседание Дисциплинарного комитета для дачи объяснений по существу рассматриваемого дела.
- свидетель – лицо, которому известны обстоятельства, имеющие значение для дела, вызванное на заседание Дисциплинарного комитета для дачи показаний.
- эксперт – лицо, обладающее специальными знаниями, необходимыми для установления обстоятельств, имеющих значение для рассмотрения дела, и привлекаемое для дачи соответствующего заключения.

3. Цели, задачи и основные принципы применения системы мер дисциплинарного воздействия

3.1. Цели и задачи применения системы мер дисциплинарного воздействия:

- содействие достижению уставных целей и задач Союза ;
- пресечение нарушений членами Союза обязательных требований;
- предупреждение, выявление и устранение причин нарушений обязательных требований.

3.2. Меры дисциплинарного воздействия не могут иметь своей целью нанесение вреда деловой репутации членов Союза, допустивших правонарушение.

3.3. Решения о применении мер дисциплинарного воздействия обязательны для лиц, в отношении которых осуществлялось дисциплинарное производство, с момента их уведомления о вынесении соответствующего решения, по правилам, установленным настоящим Положением.

3.4. За выявленное нарушение в отношении члена Союза одновременно может быть применен только один вид дисциплинарного воздействия.

3.5. Применение меры дисциплинарного воздействия в отношении члена Союза не освобождает его (в том числе и в случае исключения из Союза) от обязанности по устранению последствий совершенного им дисциплинарного нарушения.

3.6. При избрании меры дисциплинарного воздействия Дисциплинарный комитет и другие органы Союза учитывают:

- 1) характер допущенного членом дисциплинарного нарушения;
- 2) обстоятельства, отягчающие дисциплинарную ответственность;
- 3) обстоятельства, смягчающие дисциплинарную ответственность;
- 4) фактически наступившие последствия дисциплинарного нарушения (фактически причиненный вред жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации);
- 5) потенциальная опасность дисциплинарного нарушения (степень риска причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации), при совершении членом Союза аналогичного дисциплинарного нарушения.

3.7. Обстоятельствами, смягчающими ответственность, могут, в частности, быть признаны:

- добровольное сообщение членом Союза о совершенном им дисциплинарном нарушении;

- своевременное устранение членом Союза , совершившим дисциплинарное нарушение, вредных последствий;

- принятие членом Союза мер к добровольному возмещению причиненного вреда.

Дисциплинарный комитет, при рассмотрении конкретного дела, вправе признать иные обстоятельства, не поименованные выше, -смягчающими.

3.8. Обстоятельствами, отягчающими ответственность, могут, в частности, быть признаны:

- отказ члена Союза от добровольного устранения допущенных нарушений и их негативных последствий;

- непринятие членом Союза мер к добровольному возмещению причиненного вреда;

-грубые или неоднократные в течение одного года нарушения членом Союза обязательных требований;

- продолжение совершения длящегося нарушения или повторное совершение однородного нарушения, если за совершение такого нарушения в отношении этого члена Союза уже применялись меры дисциплинарного воздействия, предусмотренные настоящим Положением;

- совершение дисциплинарного нарушения в условиях стихийного бедствия или при других чрезвычайных обстоятельствах;

- причинение существенного вреда Союзу, ее членам , другим юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям или физическим лицам, а также Российской Федерации, субъекту Российской Федерации, муниципальному образованию, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия.

3.9. Дисциплинарный комитет и Совет директоров, рассматривающие дело о нарушении членом Союза обязательных требований, в зависимости от характера совершенного нарушения могут не признать то или иное обстоятельство отягчающим.

3.10. В случае обнаружения Союзом факта нарушения его членом требований технических регламентов, проектной документации при выполнении работ в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объекта капитального строительства Союз обязан уведомить об этом федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление государственного строительного надзора.

4. Меры дисциплинарного воздействия, применяемые Союзом

4.1. Мерами дисциплинарного воздействия, применяемыми в Союзе, являются:

4.1.1. вынесение предписания об обязательном устранении членом Союза выявленных нарушений в установленные сроки;

4.1.2. вынесение члену Союза предупреждения;

4.1.3. приостановление права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства;

4.1.4. рекомендация об исключении лица из членов Союза

4.1.5. исключение из членов Союза.

5. Предписание

5.1. Предписание об обязательном устранении нарушений выносится в письменной форме за допущенное членом Союза устранимое нарушение обязательных требований, не являющихся основанием для приостановления права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства.

5.2. Вынесение решения о применении меры дисциплинарного воздействия в виде Предписания, а так же решения о прекращении дисциплинарного производства его исполнением, относится к компетенции Дисциплинарного комитета.

5.3. Предписанием устанавливаются конкретные сроки выполнения указанных в нем мероприятий по устранению допущенных нарушений.

5.4. Контроль за сроками устранения допущенных нарушений возложен на Контрольно-Экспертный комитет.

Акт внеплановой проверки подтверждающий устранение ранее допущенных нарушений, послуживших основанием для применения меры дисциплинарного воздействия в виде предписания, является основанием для вынесения соответствующего решения Дисциплинарным комитетом о прекращении дисциплинарного производства его исполнением.

5.5. Дисциплинарный комитет имеет право продлить срок установленный Предписанием для устранения нарушения, если член Союза приступил к исполнению решения Дисциплинарного комитета, но с учетом обстоятельств, заслуживающих внимания, не может устранить нарушения в полном объеме в установленный срок. В этом случае основанием продления срока устранения нарушения по вынесенной мере воздействия являются документы), подтверждающие факт устранения членом Союза нарушений в определенной части и свидетельствующие о намерении устранить их в полном объеме.

6. Предупреждение

6.1. Предупреждение выносится в письменной форме и представляет собой меру дисциплинарного воздействия обязывающую устранить, в установленные сроки, допущенное нарушение, а также указывающе на возможность применения к члену Союза более строгих мер дисциплинарного воздействия, в случае, не устранения им допущенных нарушений в установленные сроки.

6.2. Предупреждение выносится члену Союза в случаях, когда нарушение не может быть устранимо или является малозначительным, и не может повлечь последствия возмещения вреда (ущерба) из компенсационного фонда возмещения вреда и компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств Союза, либо если допущенные нарушения устранены. В случае, если нарушение не может быть устранимо, либо устранено, предупреждение выносится без установления сроков, но с обязательным указанием в предупреждении на недопущение таких нарушений впредь. Предупреждение может выноситься неограниченное количество раз.

6.3. Вынесение решения о применении меры дисциплинарного воздействия в виде Предупреждения относится к компетенции Дисциплинарного комитета.

6.4. Контроль за сроками устранения допущенных нарушений, если такой срок установлен, возложен на Контрольно-Экспертный комитет Союза.

Акт внеплановой проверки подтверждающий устранение ранее допущенных нарушений, послуживших основанием для применения меры дисциплинарного воздействия в виде Предупреждения, является основанием для вынесения соответствующего решения Дисциплинарным комитетом о прекращении дисциплинарного производства его исполнением.

6.5. В случае неустранения нарушения послужившего основанием для вынесения Предупреждения в сроки, установленные Предупреждением, Дисциплинарный комитет вправе применить более строгую меру дисциплинарного воздействия.

6.6. Дисциплинарный комитет имеет право продлить срок установленный Предупреждением для устранения нарушения, если член Союза приступил к исполнению решения Дисциплинарного комитета, но с учетом обстоятельств, заслуживающих внимания, не может устранить нарушения в полном объеме в установленный срок. В этом случае основанием продления срока устранения нарушения по вынесенной мере воздействия являются документы, подтверждающие факт устранения членом Союза нарушений в определенной части и свидетельствующие о намерении устранить их в полном объеме.

7. Приостановление права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства

7.1. Приостановление права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, допускается на период до устранения выявленных нарушений, но не более чем на 90 (девяносто) календарных дней, в

случае несоблюдения членом Союза обязательных требований и, при условии, наличия объективной возможности устранить допущенные нарушения.

7.2. Приостановление права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства применяется как за впервые допущенное членом Союза нарушение, так и в случае, не устранения членом Союза, в установленный, вынесенным ранее Предписанием или Предупреждением, срок, выявленных ранее нарушений обязательных требований.

7.3. В период, указанный п.7.1. настоящего Положения, член Союза не вправе заключать новых договоров подряда на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства до устранения выявленных нарушений и принятия Союзом решения о возобновлении права осуществления строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства

7.4. Член Союза имеет право продолжить осуществление строительства, реконструкции, капитального ремонта, сноса объектов капитального строительства только в соответствии с договорами строительного подряда, подряда на снос объекта капитального строительства, заключенными до принятия решения о применении меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной настоящим разделом;

7.5. Не устранение нарушений членом Союза в течение 90 календарных дней после принятия решения о применении меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной настоящим разделом, влечет применение меры дисциплинарного воздействия в виде рекомендации исключения из членов Союза.

7.6. Вынесение решения о применении меры дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства, относится к компетенции Дисциплинарного комитета.

8. Рекомендация об исключении лица из членов Союза

8.1. рекомендации исключения из членов Союза применяется в случае:

8.1.1. не устранения членом Союза, выявленных ранее нарушений, в течении 90 дней с момента, применения к нему мер дисциплинарного воздействия за их совершение в виде приостановления права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, снос объектов капитального строительства;

8.1.2. в случаях неоднократной неуплаты или несвоевременной уплаты в течение одного календарного года членских взносов, неуплаты в Союз иных обязательных целевых взносов, в том числе взносов, которые должны уплачиваться по частям;

8.1.3. в случае однократного нарушения обязательных требований, следствием которых стало возмещение вреда или ущерба из соответствующего компенсационного фонда (компенсационных фондов) Союза в размере более чем 10% от суммы соответствующего компенсационного фонда Союза.

8.1.4. неоднократного в течение одного года или грубого нарушения членом Союза требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, стандартов Союза, требований внутренних документов Союза;

8.1.5. невнесение взносов в компенсационный фонд возмещения вреда и (или) компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств Союза, в случаях, порядке и в сроки, установленных внутренними документами Союза;

8.1.6. неисполнение два и более раз в течение одного года предписаний органов государственного строительного надзора при строительстве, реконструкции одного объекта капитального строительства;

8.2. Рекомендация об исключении лица из членов Союза предшествует применению Союзом меры дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов Союза и предоставляет последний короткий срок члену Союза для исправления выявленных нарушений.

8.3 Вынесение решения о применении меры дисциплинарного воздействия в виде рекомендации исключения из членов Союза, относится к компетенции Дисциплинарного комитета.

9. Исключение из членов Союза

9.1. Решение об исключении из членов Союза- крайняя мера дисциплинарного воздействия, применение которой влечет за собой прекращение членства в Союзе.

9.2. Вынесение решения о применении меры дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов Союза относится к компетенции Совета директоров Союза и применяется по рекомендации Дисциплинарного комитета Союза.

9.3. Совет директоров Союза вправе, в пределах своей компетенции:

-утвердить рекомендацию Дисциплинарного комитета об исключении из членов Союза и применить к виновному лицу меру дисциплинарного воздействия, предусмотренную пунктом 4.1.5 настоящего Положения;

- отказать в применении к виновному лицу меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной пунктом 4.1.5 настоящего Положения;

-принять иное решение по рассматриваемому делу, в том числе отсрочить применение меры дисциплинарного воздействия на срок до 1 (одного) месяца (при наличии объективных обстоятельств, препятствующих исполнению ранее принятого решения о применении меры дисциплинарного воздействия, в установленные сроки);

-направить материалы дела в Контрольно-Экспертный комитет для повторной или дополнительной проверки.

9.4. Совет директоров вправе принять решение об отказе в применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной настоящим разделом, в том числе, в случае, если член Союза приступил к устранению нарушений, приведших к применению мер дисциплинарного воздействия, но с учетом обстоятельств, заслуживающих внимания, не может устранить нарушения в полном объеме в установленный срок. В этом случае основанием продления срока устранения нарушения по вынесенной мере воздействия являются документы, подтверждающие факт устранения членом Союза нарушений в определенной части и свидетельствующие о намерении устранить их в полном объеме.

9.5. Совет директоров вправе принять решение о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной настоящим разделом, в случаях:

9.5.1. несоблюдение членом Союза требований технических регламентов повлекшее за собой причинение вреда;

9.5.2. неоднократного в течение одного года или грубого нарушения членом Союза требований законодательства Российской Федерации о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту, сносу объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, стандартов Союза, Положения о членстве в Союзе «Черноморский Строительный Союз», о требованиях к членам, о размере, порядке расчета и уплаты вступительного взноса, членских взносов, Положения о контроле Союза за деятельностью членов, требований иных внутренних документов Союза;

9.5.3. неоднократной неуплаты в течение одного года или несвоевременной уплаты в течение одного года членских взносов в сроки, установленные Положением о членстве в Союзе «Черноморский Строительный Союз», о требованиях к членам, о размере, порядке расчета и уплаты вступительного взноса, членских взносов, неуплаты в Союз иных

обязательных целевых взносов, в том числе, установленных решениями общих собраний членов Союза;

9.5.4. невнесение взносов в компенсационные фонды Союза, в порядке, установленном внутренними документами Союза либо требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе, невнесение дополнительных взносов в компенсационный фонд (компенсационные фонды) Союза, в установленные сроки;

9.5.5. неисполнение два и более раз в течение одного года предписаний органов государственного строительного надзора при строительстве, реконструкции одного объекта капитального строительства;

9.5.6. в случае однократного нарушения обязательных требований, следствием которых стало возмещение вреда или ущерба из компенсационного фонда (компенсационных фондов) Союза в размере более чем 10% от суммы соответствующего компенсационного фонда Союза.

10. Порядок применения мер дисциплинарного воздействия

10.1. Основаниями для рассмотрения Дисциплинарным комитетом вопроса о применении мер дисциплинарного воздействия к члену Союза являются данные проверок, проводимых Контрольно-Экспертным комитетом Союза, в том числе, на основании поступивших жалоб (обращений) на действия (бездействие) членов Союза, а так же сведения, предоставленные бухгалтерией Союза с приложением акта сверки взаиморасчетов с соответствующим членом.

10.2. В разумный срок, но не более 30 рабочих дней с момента поступления в Дисциплинарный комитет соответствующих материалов проверки деятельности члена Союза и (или) сведений о наличии задолженности, Дисциплинарный комитет обязан рассмотреть материалы проверки и вынести решение о применении мер дисциплинарного воздействия.

10.3. Союз уведомляет о заседании Дисциплинарного комитета, заседании Совета директоров, лиц, являющихся участниками дисциплинарного производства не позднее чем за 3 рабочих дня до даты проведения соответствующего заседания.

Надлежащим уведомлением является направление почтового, в том числе по электронной почте, факсового, нарочного или иного извещения (телеграммы) о времени и месте заседания дисциплинарного комитета с подтверждением отправки или получения адресатом.

Уведомление члену Союза направляется по реквизитам для связи, сведения о которых были предоставлены членом в заявлении о вступлении членом или о смене адреса или по сведениям о члене Союза, опубликованным на официальном сайте Управления Федеральной налоговой службы Российской Федерации.

Ответственность за неполучение почты по причине истечения срока хранения или фактического отсутствия по указанным адресам, фактическом отказе в получении извещения или иной объективной причине, указанной почтой (курьером, службой доставки), несет член Союза.

Уведомление лицу, в связи с обращением которого рассматривается данное дело, направляется на почтовый адрес, указанный в соответствующем обращении, за исключением случая, когда такое обращение получено по электронной почте.

Если, вышепоименованное обращение, получено по электронной почте, уведомление, указанное выше, направляется лицу, направившему такое обращение, на адрес электронной почты, с которого поступило обращение, если текст обращения не содержит специального указания на адрес и способ направления ответной корреспонденции.

Уведомление иных лиц, участвующих в дисциплинарном производстве осуществляется любым доступным способом, позволяющим установить его получение данными лицами.

10.4. Действующий на основании доверенности или учредительных документов полномочный представитель члена Союза, в отношении которого рассматривается дело, а также представитель лица, в связи с обращением которого рассматривается данное дело,

вправе принять участие в заседании Дисциплинарного комитета при предоставлении документа (документов), удостоверяющего его полномочия.

10.5. Неявка полномочного представителя члена Союза, в отношении которого рассматривается дело, на заседание Дисциплинарного комитета или лица, в связи с обращением которого рассматривается данное дело, а также его представителя, не препятствует рассмотрению дела о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности и вынесению решения о применении мер дисциплинарного воздействия или иного решения.

10.6. При вынесении решения или рекомендации Дисциплинарный комитет оценивает доказательства; определяет, какие обстоятельства, имеющие значение для рассмотрения дела, установлены, и какие обстоятельства не установлены, какие меры дисциплинарного воздействия должны быть применены по данному делу.

10.7. По решению Дисциплинарного комитета, выносимому по ходатайству лица, в отношении которого ведется дисциплинарное производство, либо по собственной инициативе Дисциплинарного комитета, при необходимости представления дополнительных доказательств, вызова свидетелей, проведения экспертизы, совершения иных действий, необходимых для полного и всестороннего рассмотрения дела, рассмотрение дела о нарушении может быть отложено, на срок не превышающий 30 календарных дней.

10.8. В случае, если для установления обстоятельств, имеющих значение при рассмотрении дела, необходимо проведение исследования, требующего специальных знаний, Дисциплинарный комитет по ходатайству участника дисциплинарного производства вправе назначить экспертизу. Участие экспертов оплачивается участником производства по делу о применении мер дисциплинарного воздействия, по инициативе которого указанные эксперты приглашены.

10.9. Дисциплинарный комитет прекращает дисциплинарное производство при выявлении следующих обстоятельств:

10.9.1. ликвидация юридического лица или смерть индивидуального предпринимателя, в отношении которых возбуждено дело о применении мер дисциплинарного воздействия;

10.9.2. подача лицом, в отношении которого возбуждено дело о применении мер дисциплинарного воздействия, заявления о добровольном выходе из состава членов Союза;

10.9.3. установление отсутствия события или состава нарушения обязательных требований.

10.10. По итогам заседания Дисциплинарный комитет выносит одно из следующих мотивированных решений:

10.10.1. в пределах своей компетенции о применении меры дисциплинарного воздействия к члену Союза;

10.10.2. о вынесении рекомендации Совету директоров о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов;

10.10.3. об отказе в применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия;

10.10.4. о прекращении дисциплинарного производства;

11.10.5. об освобождении члена от применения мер дисциплинарного воздействия ввиду малозначительности совершенного нарушения.

10.11. Заседание Дисциплинарного комитета правомочно, если в нем принимает участие не менее трех его членов. Решение Дисциплинарного комитета по вопросам, предусмотренным п.п. 4.1.1.-4.1.3. настоящего Положения, принимаются простым большинством голосов, по вопросу, предусмотренному п.п. 4.1.4 настоящего Положения, должны проголосовать не менее 75% голосов членов Дисциплинарного комитета участвующих в заседании.

В случае несогласия с вынесенным Дисциплинарным комитетом решением, любой член Дисциплинарного комитета вправе приложить к данному решению свое особое мнение, оформленное за его подписью. Особое мнение не влияет на юридическую силу принятого решения.

10.12. По итогам заседания Дисциплинарного комитета оформляется протокол,

который подписывается Председательствующим на заседании Дисциплинарного комитета и Секретарем. Ведение протокола заседания Дисциплинарного комитета обеспечивается штатным сотрудником Союза, на которого приказом Директора возложена обязанность оказывать техническую помощь в работе Дисциплинарного комитета.

10.13. Протокол заседания Дисциплинарного комитета состоит из вводной, описательной, мотивировочной и резолютивной частей:

В вводной части протокола должны быть указаны дата и место проведения заседания; наименование органа, принявшего решение; сведения о легитимности заседания; председательствующий заседания; секретарь заседания; лица, участвующие в заседании Дисциплинарного комитета, их представители;

Описательная часть должна содержать указание на результаты проверки деятельности члена Союза и объяснения проверяемого лица (при их наличии в материалах проверки);

В мотивировочной части решения должны быть указаны допущенные нарушения, установленные специалистами КЭК; доказательства, на которых основаны соответствующие выводы; правовые нормы, которыми руководствовались лица, осуществляющие проверку.

Резолютивная часть протокола должна содержать решение о применении мер дисциплинарного воздействия или об отказе в применении мер дисциплинарного воздействия к члену Союза; срок и порядок обжалования решения, если оно принято Дисциплинарным комитетом; в случае установления факта совершения членом Союза нарушения, за которое предусмотрены меры дисциплинарного воздействия в виде рекомендации исключения из членов Союза, - рекомендацию Совету директоров Союза о применении такой меры.

10.14. Решения, принятые Дисциплинарным комитетом, подписываются председательствующим заседания и, не позднее дня следующего за днем вынесения, передаются Директору Союза для внесения соответствующих сведений в реестр членов Союза, а так же Контрольно-Экспертному комитету для приобщения к материалам дела соответствующего члена и контроля исполнения указанного решения.

10.15. Заверенная Союзом выписка из протокола Дисциплинарного комитета с решением о применении или неприменении к члену Союза мер дисциплинарного воздействия, вынесенным в соответствии с настоящим Положением, в срок, в течении 2-х (двух) рабочих дней со дня вынесения, вручается нарочно представителю, или направляется в форме документов на бумажном носителе на почтовый адрес или в форме электронного документа (пакета документов), подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица Союза, члену Союза, в отношении которого вынесено данное решение, а также лицу, направившему обращение Союз, в связи с которым принято данное решение (в случае, если проверка деятельности члена Союза, по результатам которой принято данное решение, была проведена в связи с таким обращением, жалобой).

10.16. Заседание Совета директоров правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов Совета директоров или их представителей, имеющих доверенность, оформленную, в соответствии с действующим законодательством.

Все решения Совета директоров принимаются простым большинством голосов. При равном распределении голосов, голос Председательствующего на заседании Совета директоров является решающим.

10.17. По итогам заседания Совета директоров оформляется протокол, который подписывается Председательствующим на заседании Совета директоров и Секретарем и, не позднее дня следующего за днем вынесения соответствующих решений, резолютивная часть соответствующих решений передается Директору Союза для внесения соответствующих сведений в реестр членов Союза, а так же Контрольно-Экспертному комитету для приобщения к материалам дела члена, в отношении которого было принято решение, а так же, в случае необходимости, контроля исполнения указанного решения.

10.18. Не позднее трех рабочих дней со дня, следующего за днем принятия Советом директоров решения об исключении юридического лица или индивидуального предпринимателя из членов Союза, Союз уведомляет в письменной форме об этом:

- 1) лицо, членство которого в Союзе прекращено;
- 2) Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство;
- 3) Лицо, направившее обращение Союз, в связи с которым принято решение об исключении (в случае, если проверка деятельности члена Союза, по результатам которой принято данное решение, была проведена в связи с таким обращением, жалобой).

11. Права индивидуального предпринимателя или юридического лица при рассмотрении дел о нарушениях ими обязательных требований

11.1. Если иное не установлено настоящим Положением, член Союза, в отношении которого рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, лицо подавшее жалобу, в ходе рассмотрения такого дела имеют право:

- 11.1.1. знакомиться с материалами дела, делать выписки из них, снимать копии;
- 11.1.2. представлять доказательства и знакомиться с доказательствами, полученными в ходе мероприятий по контролю;
- 11.1.3. участвовать в исследовании доказательств;
- 11.1.4. делать заявления, давать объяснения Дисциплинарному комитету по существу рассматриваемых обстоятельств, приводить свои доводы по всем возникающим в ходе рассмотрения дела вопросам;
- 11.1.5. с разрешения Председателя Дисциплинарного комитета задавать вопросы иным лицам, участвующим в деле. Вопросы, не относящиеся к существу рассматриваемого дела, могут быть сняты Председателем Дисциплинарного комитета;
- 11.1.6. заявлять ходатайства о назначении экспертизы, вызове свидетелей;
- 11.1.7. обжаловать решения Дисциплинарного комитета, Совета директоров, в порядке, установленном разделом 12 настоящего Положения;
- 11.1.8. пользоваться иными правами, предоставленными им действующим законодательством, Уставом Союза и настоящим Положением.

12. Порядок обжалования решений о применении мер дисциплинарного воздействия

12.1. Решение Союза о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано в арбитражный суд, а так же третейский суд, сформированный Национальным объединением саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, лицом, в отношении которого принято данное решение в течении 10 дней со дня следующего за днем его уведомления о применении мер дисциплинарного воздействия.

13. Заключительные положения

13.1. Настоящее Положение вступает в силу не ранее, чем со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций.

13.2. Если в результате изменения законодательства и нормативных актов Российской Федерации отдельные статьи настоящего Положения вступают в противоречие с ними, эти статьи считаются утратившими силу и до момента внесения изменений в настоящее Положение Союз, члены Союза руководствуются законодательством и нормативными актами Российской Федерации.

13.3. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Союза не позднее чем три дня со дня его принятия.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
11 листов

Директор *Ладатко А.П.* Ладатко А.П.

